

Temeljem čl. 115. st. 1. toč. 1. Zakona o radu i čl. 191. st. 2. Stečajnog zakona Temaks d.o.o. u stečaju iz Zagreba, Avenija Dubrovnik 15, OIB: 27921511958, kojeg zastupa stečajna upraviteljica Ivana Kalkan iz Osijeka, Županijska 2, OIB: 47574637103 (dalje: poslodavac), dana 2. svibnja 2022. g. donio je slijedeću

ODLUKU O REDOVITOM OTKAZU UGOVORA O RADU

1. radnici Martini Košarač iz Rakitja, Stari Hrast 8, OIB: 89347360436, zaposlenoj po ugovoru o radu od 1. lipnja 2016. g. na radnom mjestu administrator

o t k a z u j e s e

ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme zbog gospodarskih, tehničkih i organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz) – otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem.

1. Radnica ima pravo na otkazni rok u trajanju od 1 (jednog) mjeseca.
2. Radnica ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 27 radnih dana za koje razdoblje će joj se isplatiti naknada za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 5.276,88 kn (bruto).
3. Radnica ima pravo na otpremninu u iznosu od 7.083,35 kn (bruto).

Obrazloženje

Radnik je s poslodavcem sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme dana 1. lipnja 2016. g. za rad na radnom mjestu administrator, s ugovorenim početkom rada od 1. lipnja 2016. g.

Nad poslodavcem je dana 8. travnja 2022. g. otvoren stečajni postupak rješenjem Trgovačkog suda u Zagrebu, Stalna služba u Karlovcu, broj St-3262/2021-21.

Radniku se temeljem čl. 191. st. 2. Stečajnog zakona radi otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem otkazuje navedeni ugovor o radu.

Radnica nije iskoristila pravo na godišnji odmor za 2021. g i 2022. g. u trajanju od 27 dana. Budući se radnica nalazi na dopustu radi njege djeteta za vrijeme kojega ne može iskoristiti godišnji odmor koji joj pripada to će joj se isplatiti naknada za neiskorišteni godišnji odmor u pripadajućem bruto iznosu od 5.276,88 kn.

Radnica je s poslodavcem u radnom odnosu u neprekidnom trajanju od 5 godina 11 mjeseci i 1 dan to je ostvarila pravo na otpremninu sukladno čl. 126. st. 1. Zakona o radu. Prosječan iznos mjesečne plaće isplaćene radnici prije ostvarivanja prava po osnovi privremene nesposobnosti za rad/dopusta radi njege djeteta iznosi 4.250,00 kn te prema tome radnica ima pravo na iznos otpremnine u visini od 1.416,67 kn za svaku navršenu godinu staža, tj. ukupno 7.083,35 kn u bruto iznosu.

Uputa o pravnom lijeku:

Radnika može podnijeti poslodavcu zahtjev za zaštitu prava u roku od 15 dana od dana dostave ove odluke.

U Osijeku, 2. svibnja 2022 g.